

Puławy, 25.08.2010r.

ZAK/.....29...../2010

Międzyzakładowy Związek Zawodowy
Pracowników Z.A."Puławy" S.A.

Komisja Międzyzakładowa
NSZZ „Solidarność”

Międzyzakładowa Organizacja Związku
Zawodowego Inżynierów i Techników przy
Z.A."Puławy" S.A.

Związek Zawodowy
Pracowników Ruchu Ciągłego Z.A."Puławy"
S.A.

Związek Zawodowy „Kadra-Azoty”
Społeczny Związek Zawodowy „Puławy”

Szanowni Państwo,

Dotyczy: odpowiedzi na pismo z 12 sierpnia 2010 roku w sprawie wskaźnika wzrostu wynagrodzeń na rok obrotowy 2010/2011 oraz wielkości podwyżek płac w roku obrotowym 2010/2011.

W nawiązaniu do w/w pisma zakładowych organizacji związkowych przypominamy ,że sprawa wskaźnika przyrostu przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia w roku obrotowym 2010/2011 była wielokrotnie poruszana zarówno przez stronę pracodawcy jak i przez stronę związkową w formie korespondencyjnej jak i w trakcie spotkań. Pracodawca na spotkaniu z zakładowymi organizacjami związkowymi w dniu 26 marca br. a następnie w piśmie z 6 kwietnia br. wyraził wolę kontynuowania negocjacyjnego systemu kształtowania wynagrodzeń obejmującego ustalenie wskaźnika przyrostu przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia w danym roku obrotowym. W związku z utratą podstawy prawnej do negocjacji wskaźnika (uchylene z dniem 1 stycznia 2010 roku ustawy o negocjacyjnym systemie kształtowania przyrostu przeciętnych wynagrodzeń u przedsiębiorców oraz o zmianie niektórych ustaw) pracodawca przedstawił w piśmie z 9 kwietnia br. swoją propozycję procedury negocjacji wskaźnika opartą na zapisach poprzednio obowiązującej ustawy.

Pismem z 28 kwietnia br. został doprecyzowany zakres zmian w zapisach ZUZP związanych ze zmianą stanu prawnego. Propozycja takich zapisów została ponowiona na początku czerwca (pismo z 8 czerwca br.). Pomimo tego, że za każdym razem prosiliśmy stronę związkową o akceptację proponowanych zapisów lub przedstawienie swoich uwag na piśmie, nie spotkało się z żadnym odzewem.

W kolejnym piśmie z 5 lipca br. ponownie przypomnieliśmy o nie uzgodnionej procedurze ; jednocześnie odpowiadając na oczekiwanie strony związkowej odnośnie podania propozycji pracodawcy w zakresie wskaźnika przyrostu przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia w roku obrotowym 2010/2011 proponowaliśmy utrzymanie dotychczasowego poziomu wynagrodzenia.

W związku z powyższym rozumiemy, że proponowane przez Państwa spotkanie w pierwszej kolejności będzie dotyczyć uzgodnienia treści procedury negocjacji wskaźnika przyrostu przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia.

Przesyłamy do uzgodnień przekazywaną wcześniej treść procedury oraz związane z tym propozycje zmiany art. 8 w ZUZP. Ze strony pracodawcy w rozmowach uczestniczyć będzie Zespół Zadaniowy ds. wypracowania propozycji zmian w Zakładowym Układzie Zbiorowym Pracy powołany Uchwałą Nr 379/2009/2010 Zarządu z dnia 2 lutego 2010 r.

Wolą pracodawcy jest współpraca z zakładowymi organizacjami związkowymi i kontynuowanie dialogu.

Mamy nadzieję, że nasze propozycje uwzględniające zmieniony stan prawny wyjdą naprzeciw oczekiwaniom zakładowych organizacji związkowych.

Zapraszamy na spotkanie w dniu 31 sierpnia. o godz. 12⁰⁰...które odbędzie się w Sali nr...¹⁶...w Dyrekcji Naczelnej

Załączniki:

1. Pismo z dn. 9.04.2010r. - projekt procedury
2. Pismo z dn. 28.04.2010r. - propozycje zmian art. 8 ZUZP
3. Uchwała Nr 379/2009/2010 Zarządu z dnia 2 lutego 2010 r.

Z poważaniem
CZŁONEK ZARZĄDU
2
Andrzej Kopec

WICEPREZES ZARZĄDU
Marian Rybak